

CURSO ONLINE

Remuneración Variable por objetivos de venta

Promoción
2x1

Lunes **11** Mayo

10 Horas
Lunes a Viernes
07:30 a 09:30

Socios

\$70

No socios

\$100

Inscríbete:

 0999100500

Correo:

capacitacion@ccq.edu.ec

www.ccq.edu.ec

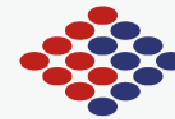


CÁMARA
DE COMERCIO
DE QUITO



ESCUELA
DE NEGOCIOS

REMUNERACIÓN VARIABLE POR OBJETIVOS DE VENTA



DESCRIPCIÓN

La Gestión de remuneraciones es uno de los subsistemas vitales de cualquier tipo de organización en el área de Talento Humano y Gestión de personas, por lo cual conocer metodologías de gestión de compensaciones es clave para un adecuado alineamiento de los Talentos a la estrategia empresarial.

Lograr el mantenimiento de la equidad salarial interna y externa logra potenciar su capacidad para identificar, proponer, diseñar, valorar, implementar y gestionar una efectiva y dinámica gestión de administración de compensaciones dentro de una organización, aplicando las técnicas y tendencias modernas.

Este taller esta enfocado a conocer y aplicar metodologías de remuneración variable, para incentivar a sus equipos comerciales, operativos y de gestión a lograr resultados efectivos.

OBJETIVO:

Contar con información de metodologías, herramientas y prácticas de la gestión de compensaciones para la definición de modelos remunerativos para equipos de trabajo.

DIRIGIDO A:

Directivos, Gerentes, Jefes, Coordinadores, Comerciales y de Talento Humano responsables de la construir un esquema de remuneración variable.

CONTENIDOS

- Modelo de compensación total
- Valoración de cargos, equidad interna y la remuneración fija.
- Competitividad remunerativa (el mercado salarial).
- Administración por objetivos y métricas organizacionales.
- Diseño de sistemas de remuneración variable.
- La gestión del desempeño y la matriz de mérito.
- Gestión, seguimiento y revisión de sistemas de remuneración variable.
- Casos prácticos de diseño de sistemas de remuneración variable.





HUGO OJEDA FLORES
EXPERTO EN SISTEMAS DE
COMPENSACIÓN Y
REMUNERACIÓN VARIABLE

- Director Ejecutivo de la Escuela de Negocios de la Cámara de Comercio de Quito.
- Master en Dirección y Gestión de Recursos Humanos otorgado por UNIR – España.
- Máster in Business Administration, Universidad Francisco de Vittoria, España.
- Magister en Marketing y Ventas, Université Management, Suiza.
- Coach Ontológico, Certificado por Newfield Network.
- Ingeniero Comercial – Escuela Politécnica del Ejército.
- Profesional con más de 15 años de experiencia en Gestión de Talento Humano y Dirección de Empresas.
- Ha desempeñado cargos de nivel directivo en compañías nacionales y multinacionales como: Arca Continental Coca Cola, Holding Tonicorp, Zaimella del Ecuador, Corporación GPF - Fybeca, entre otras.
- Fue Consultor de Desarrollo Organizacional en PricewaterhouseCoopers.
- Actualmente, Docente de Maestría de Talento Humano - Universidad Andina Simón Bolívar.
- Socio – Director en la firma internacional GMANLOAssociates

0999100500

capacitacion@lacamaradequito.com

www.ccq.edu.ec

