

Presencial

# Remuneración Variable por Objetivos de Ventas

Inicia  
**19**  
septiembre



10 Horas  
Lunes a Viernes  
18:00 a 20:00

**30%**  
menos para  
Socios CCQ

Público  
en general  
**\$100**



# Remuneración Variable por Objetivos de Ventas

## DESCRIPCIÓN

La administración del talento humano es uno de los procesos vitales de cualquier tipo de organización, por lo tanto, conocer metodologías de gestión de compensaciones, desempeño y análisis del mercado es clave para un adecuado alineamiento de los “talentos” a la estrategia empresarial.

Lograr el mantenimiento de la equidad salarial interna y externa, potenciar la capacidad de identificar y administrar de una forma efectiva y dinámica el esquema de compensaciones a través de técnicas y tendencias modernas.

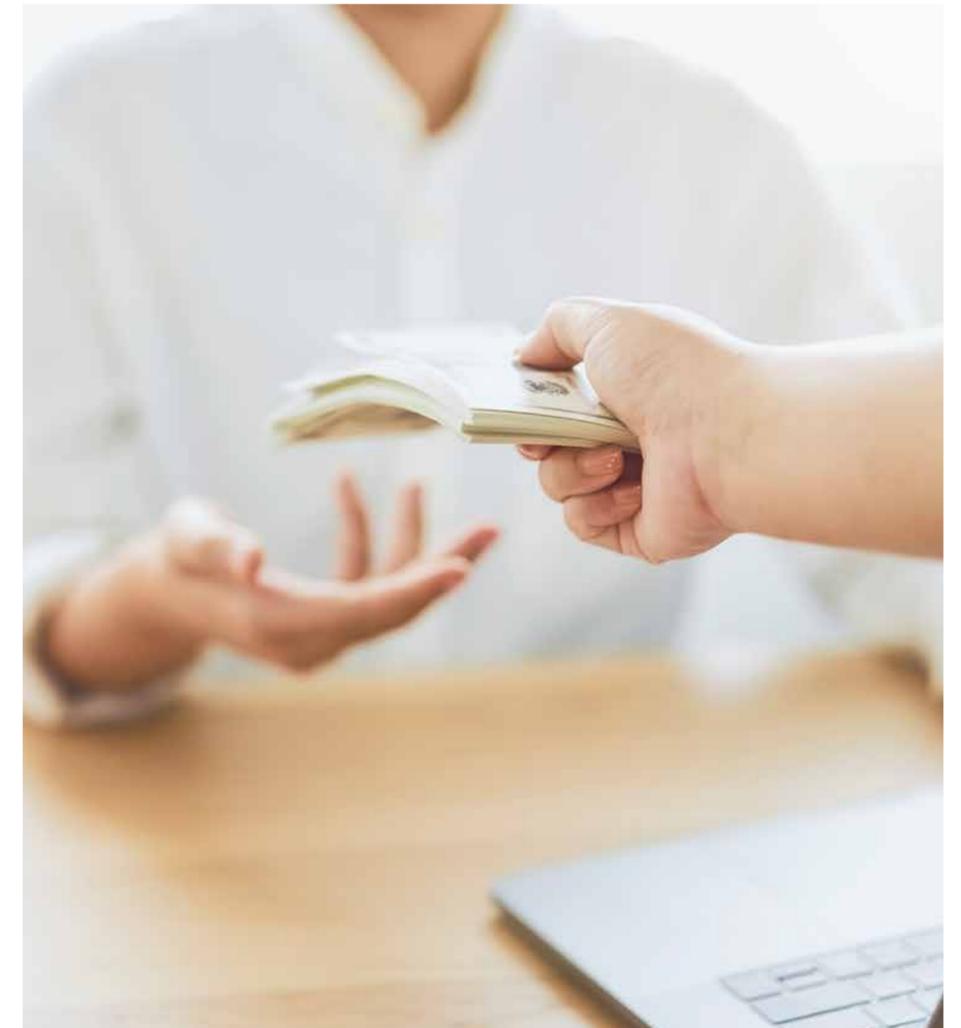
Este taller está enfocado a conocer y aplicar metodologías de remuneración variable, para incentivar a sus equipos comerciales y administrativos para lograr resultados efectivos.

## OBJETIVO

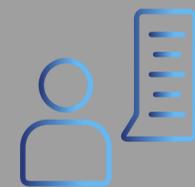
- Brindar herramientas conceptuales y metodologías técnicas para el diseño o actualización del esquema de compensación variable para los distintos niveles y cargos de la organización.

## DIRIGIDO A

- A Profesionales en cargos directivos, gerenciales, jefaturas y colaboradores responsables de coordinar áreas comerciales, administrativas y de talento humano; responsables del diseño o actualización del esquema de remuneración variable.



# CONTENIDO



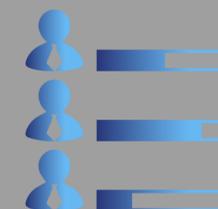
## 1. Introducción

- ¿Por qué pensar en Compensación Variable?.
- Aspectos teóricos y prácticos para el diseño de los esquemas de Compensación Variable.



## 2. Análisis de equidad interna

- Valoración de cargos, equidad interna y remuneración.
- Competitividad remunerativa del mercado laboral.



## 3. Desempeño

- La gestión del desempeño.
- Administración por objetivos y métricas organizacionales.



## 4. Compensaciones y beneficios

- Modelo de compensación.
- Gestión, seguimiento y revisión de sistemas de remuneración variable.
- Casos prácticos de diseño de sistemas de remuneración variable.

# Esteban Hidalgo Álvarez



- Máster en Gestión del Talento Humano en la Universidad SEK Internacional.
- Máster en Dirección de Recursos Humanos en la Universidad Rey Juan Carlos.
- Es docente de mas asignaturas de Desarrollo Organizacional y Liderazgo y Trabajo en Equipo en reconocidas universidades del país.
- En su trayectoria profesional a desempeñado cargos como Gestor de Capacitación y Desarrollo, Especialista Líder de Capacitación, Jefe de Selección y Desarrollo y Coordinador de Administración de TH en prestigiosas organizaciones de nuestro país tales como Grupo KFC, Banco Pichincha, Universidad de las Américas y Pontificia Universidad Católica del Ecuador.
- Su experiencia profesional también le ha permitido participar en implementaciones como S AP - SSFF, Gestión del Cambio, Análisis de la Cultura Institucional y Generación de Programas para Capacitación y Desempeño.
- Instructor de la Escuela de Negocios de la Cámara de Comercio de Quito en áreas de Gestión del Talento Humano

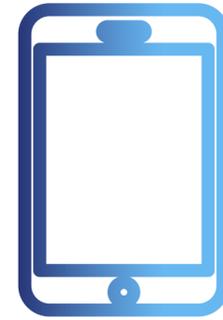
# Complementa tu formación gratuitamente

En reconocimiento a la confianza que has depositado en nosotros para potenciar tu formación académica, ponemos a tu disposición un curso complementario y asincrónico a través de la plataforma Moodle.

## **CURSO : Liderazgo Personal**

- ¿Liderazgo y competencias
- Equipos efectivos
- Enfoque
- Competencias de un líder

Duración: 2 horas

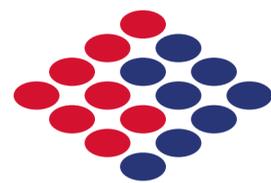


Ingresa desde cualquier dispositivo.



Completa el curso según tu disponibilidad de tiempo





**CÁMARA**  
DE COMERCIO  
DE QUITO

**200**  **JUNTOS**  
HACIA EL  
BICENTENARIO



**ESCUELA**  
DE NEGOCIOS



Más información:

 099 910 0500

 [capacitacion@ccq.edu.ec](mailto:capacitacion@ccq.edu.ec)

 [www.ccq.edu.ec](http://www.ccq.edu.ec)