

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

Presencial

Sábados de 8h00 a 13h00

Inspira y motiva a tu equipo
mediante un liderazgo que fomente
la innovación y el cambio positivo.



Liderazgo Transformacional

Inicia:
21 de febrero

Duración:
10 horas

Costo:
\$60

Más información:
099 910 0500

CCQ ESCUELA DE NEGOCIOS

120 años

CCQ CÁMARA DE COMERCIO DE QUITO



LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL



CCQ
CÁMARA
DE COMERCIO
DE QUITO



CCQ
ESCUELA
DE NEGOCIOS



CCQ
CÁMARA
DE COMERCIO
DE QUITO

OBJETIVO

Desarrollar un liderazgo transformacional consciente, capaz de diagnosticar el nivel de desarrollo del equipo, inspirar compromiso y autonomía, gestionar sesgos emocionales y ejecutar acciones que eleven el desempeño sostenible.

DIRIGIDO A

Ejecutivos, emprendedores, mandos medios y supervisores que lideran equipos con distintos niveles de competencia, motivación y autonomía, y que buscan movilizar a sus colaboradores hacia resultados superiores y con propósito.

RESULTADOS ESPERADOS

- Diagnosticar el nivel de madurez del equipo (D1–D4) e integrar estilos de liderazgo (S1–S4) desde una perspectiva transformacional.
- Conducir conversaciones de dirección, acompañamiento y desarrollo que fortalezcan compromiso y accountability.
- Reducir errores de juicio y decisiones reactivas mediante la gestión consciente de sesgos y del Sistema 1 / Sistema 2.
- Incrementar aprendizaje, autonomía y desempeño del equipo mediante seguridad psicológica y reappraisal (revaluación emocional).
- Traducir el liderazgo transformacional en acciones concretas y medibles en el corto y mediano plazo.

BENEFICIOS

- Herramientas prácticas de diagnóstico transformacional del equipo.
- Guías estructuradas para conversaciones de liderazgo e influencia positiva.
- Simulaciones reales de delegación, feedback y gestión de sesgos.

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

Sesión 1 – Autoconocimiento y diagnóstico del equipo (5 horas)

- Enfoque y principios del liderazgo transformacional.
- Los 4 pilares del liderazgo transformacional y su impacto en los equipos.
- Diferencias prácticas entre liderazgo transaccional, situacional y transformacional.
- Evolución del modelo S1–S4 hacia una mirada de desarrollo y propósito.
- Diagnóstico D1–D4: competencia, compromiso y nivel de autonomía del equipo.
- Indicadores de madurez, desempeño y clima organizacional.
- Conversaciones del líder: dirección, acompañamiento e influencia positiva.
- Sesgos comunes del líder (anclaje, disponibilidad) y su impacto en decisiones.
- Action Learning: identificación y análisis de un reto real del equipo.

Resultado de la sesión:

Diagnóstico del equipo y definición de un reto transformacional prioritario.

Sesión 2 – Inspirar, movilizar y ejecutar el cambio (5 horas)

- Adaptación consciente del estilo de liderazgo según personas y contextos.
- Coaching transformacional aplicado al rol del líder (modelo GROW).
- Regulación emocional y autogestión: amígdala, corteza prefrontal y reappraisal.
- Seguridad psicológica como base del aprendizaje, la innovación y el desempeño.
- Feedback y retroalimentación transformacional, clara y sin sesgos.
- Simulación de desempeño y corrección de errores en tiempo real.
- Toma de decisiones con criterios éticos y enfoque ESG.
- OKR para foco, prioridades e impacto del equipo.
- Planeación por escenarios en contextos de incertidumbre.
- Diseño del Plan de Acción a 90 días con OKR y acuerdos de accountability.

Resultado de la sesión:

Plan de liderazgo transformacional aplicable y medible a 90 días



FACILITADORA



VERÓNICA CHIRIBOGA
KOSARY

- Coach Certificada y fundadora de Coaching People Ecuador, su práctica se concentra en la Consultoría empresarial; Estrategias para intervenir en culturas organizacionales, comunitarias y familiares.
- Experta en Outdoors learning (Trekking, media montaña), Coaching Ejecutivo Asistido con Caballos, Rafting y trabajo en equipo.
- Desarrollo de programas para fortalecer competencias ejecutivas y equipos de trabajo; Trabajo sistémico y en contexto de crisis, especializándose en la gestión y mediación de conflictos.
- Sus tres áreas de especialización son el coaching sistémico, ontológico y tanatología

Dentro de su formación ha tenido estudios internacionales en:

- Diplomado Tecnológico de Monterrey - Business Coaching
- Certificación Cocrear -Escuela Argentina de Coaching Ontológico
- Diplomado Cotan- Escuela Mexicana de Tanatología y Coaching
- Certificación AICM Asociación Internacional e Coaching y Mentoring
- Facilitación Sistémica – Amauta Ecuador
- Talleres de Constelaciones Familiares -Constelar
- Certificación en Coaching Integrativo Profesional Coaching Alliance
- Psicología Organizacional en UTEL

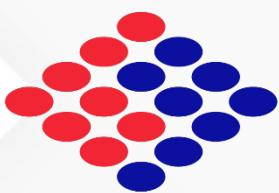
OFERTA ACADÉMICA FEBRERO



Cursos	Inicio	Duración	Costo	Modalidad
Excel Intermedio: Potencia tus Análisis con Herramientas IA	9 de febrero	10 horas	\$60	Online
Marketing: Pauta como un experto	9 de febrero	10 horas	\$60	Online
Actualización Tributaria y Cierre Fiscal 2026	9 de febrero	10 horas	\$60	Online
Liderazgo Transformacional	21 de febrero	10 horas	\$60	Presencial
Técnicas de ventas con IA: embudo, cierre y manejo de objeciones para vender exitosamente	21 de febrero	10 horas	\$60	Presencial
IA Práctica para Aumentar la Productividad	23 de febrero	10 horas	\$60	Online
Organización de Bodegas y Control de Inventarios	23 de febrero	10 horas	\$60	Online
Mantenimiento Predictivo con IA e IIoT	23 de febrero	10 horas	\$60	Online



“Logramos que tus talentos
se conviertan en resultados”.



CCQ
CÁMARA
DE COMERCIO
DE QUITO



CCQ
ESCUELA
DE NEGOCIOS