



CÁMARA
DE COMERCIO
DE QUITO



ESCUELA
DE NEGOCIOS

PRESENCIAL

Liderazgo y Equipos de Alto Rendimiento

30%
menos para
Socios CCQ

Público
en general
\$200



Inicia **25** marzo



20 Horas
Sábados
08h00 a 13h00

50%
Menos para
mujeres

* No aplica descuento sobre descuento

Liderazgo y Equipos de **Alto Rendimiento**

Descripción

El liderazgo es un factor clave de éxito en todos los procesos y puede ser desarrollado por personas dispuestas a mejorar su calidad de vida y su impacto en los equipos de trabajo. El liderazgo situacional y el coaching hacen de los ejecutivos los protagonistas en los procesos de mejora y desarrollo de sus equipos para convertirlos en equipos de Alto Rendimiento.

Las Habilidades, de los Equipos Ejecutivos para constituirse en Alto Rendimiento y auto dirigidos de acuerdo con estudios de las más prestigiosas universidades en Norte América y el Reino Unido, consideradas claves para competir y salir victorioso en momentos de alta competencia son:

- Propósito corporativo definido y estimulante
- Comunicación de impacto para resultados efectivos
- Servicio y Motivación al cambio organizacional
- Liderazgo y Coaching estratégico
- Administración del tiempo y delegación
- Aprendizaje en dos vías para la búsqueda de la excelencia
- Manejo y Resolución de conflictos en el área de trabajo
- Inteligencia Emocional y estímulo a los logros
- Diagnóstico de problemas y búsqueda de la innovación
- Reuniones productivas enfocadas a resultados



Objetivo

Apoyar al desarrollo de la cultura organizacional para potenciar el trabajo en equipo, fortalecer el clima laboral y los procesos de comunicación, a través de un Liderazgo **Efectivo: situacional y transformacional**.

Gestión avanzada de las personas que forman los equipos de dirección para garantizar una combinación adecuada de **competencias y experiencia**, basados en una motivación hacia los compañeros sin sesgos que afecten el desempeño, mediante herramientas comprobadas de **Coaching y Programación Neurolingüística**.

Trabajar con los equipos para mejorar los niveles de confianza, cooperación y comprensión respecto a las tareas que hay que llevar a cabo en un ambiente de seguridad personal y física.

Apoyar en la formación de equipos de **Alto Rendimiento** con pensamiento estratégico que se adapte a las necesidades, a los objetivos de su organización y del grupo de trabajo.

Dirigido a:

Las organizaciones que valoren el crecimiento personal y profesional de sus Ejecutivos y colaboradores, además que consideran el aprendizaje como una experiencia potenciadora de resultados positivos para la organización en general.

- Alta Dirección
- Niveles medios Gerenciales
- Jefes Departamentales
- Coordinadores de Área

Directivos que consideren importante tener equipos de Alto Rendimiento, para conseguir resultados de acuerdo con sus estrategias a mediano y largo plazo.

Solo para empresas que consideren el Liderazgo como una herramienta de éxito



CONTENIDO

El LIDER que promueve el trabajo en equipo en la organización y los efectos frente a los resultados

- Por qué el LIDER debe trabajar en equipo, el LIDER que hace parte de sus colaboradores
- Para qué trabajar en equipo (Mini-Sesión de Coaching)
- El LIDER que genera la motivación y gestión del cambio.
- Los retos del LIDER para equipos Alto Rendimiento
- El LIDER que genera los efectos sobre la organización

El liderazgo efectivo y consciente que promueve y premia el equipo

- Liderazgo situacional
- Cómo implementarlo en la organización de una forma fácil y rápida
- Análisis de caso y sus conclusiones

Liderazgo para el manejo de los Conflictos internos, entender es más que comprender las situaciones

- Las percepciones
- Los marcos de referencia
- Limitantes y barreras
- Por qué se forman los conflictos
- Los efectos

Dinámicas de LIDERAZGO que incluye: emociones, sensaciones y sentimientos: En cada dinámica se analiza con herramientas de Coaching

- Los logros
- Las dificultades
- Las sensaciones



Daniel Orduz

EXPERTO EN PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA



- Consultor y Trainer Certificado de la Cámara de Comercio de Quito
- Miembro Activo en:
THE AMERICAN SOCIETY FOR TRAINING & DEVELOPMENT (ASTD)
- Lead Assessor en Diseño, Implementación y evaluación de Planes Estratégicos con la metodología - Balanced ScoreCard, Diseño de Indicadores de Gestión, Objetivos relacionados.
- Gerencia de Proyectos - Desarrollo e Implementación de proyectos basado en los Principios del Project Management Institute USA
- Master Coach en Coaching Personal, Coaching para Emprendedores, Coaching Ejecutivo y Corporativo, Coaching de Equipos y Competences. TISOC
- VMentor y Coach de Equipos Comerciales y Coach Ejecutivo para empresas de reconocido prestigio en Ecuador.
- Ex Consultor del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD, en Fortalecimiento y Reforma Institucional
- Posgrado en Finanzas. EAFIT, Escuela de Administración y Finanzas. Medellín, Colombia.
- PNL Master Practitioner e Hipnosis Clínica, IAAN - International Academy for the Advancement of Neuroscience, Avalado por Richard Bandler, USFQ y el Hospital de los Valles
- Master Hipnoterapeuta Clínico, certificado por la sociedad ecuatoriana de hipnosis científica y ericksoniana SEHCE

Complementa tu formación **gratuitamente**

 **TU NEGOCIO
EN MARCHA**

En reconocimiento a la confianza que has depositado en nosotros para potenciar tu formación académica, ponemos a tu disposición un curso complementario y asincrónico a través de la plataforma Moodle.

CURSO: Liderazgo Personal

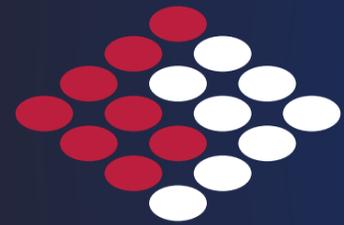
APRENDERÁS:

- 1.** Liderazgo y competencias
- 2.** Equipos efectivos
- 3.** Enfoque
- 4.** Competencias de un líder

Completa el curso según tu disponibilidad de tiempo

Duración Total:
2 horas





CÁMARA
DE COMERCIO
DE QUITO



ESCUELA
DE NEGOCIOS

 **0999100500**

 **capacitacion@ccq.edu.ec**

 **www.ccq.edu.ec**

