



CCQ
ESCUELA
DE NEGOCIOS



**COACHING CON CABALLOS PARA
EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO:**
Experiencias Vivenciales como estrategia
de aprendizaje

Duración :1 hora

Fecha: Jueves, 19 de septiembre de 2024

Horario: 19h00 a 20h00

**¡Conviértete en un
profesional de alto nivel!**



QUIÉNES SOMOS

- La Escuela de Negocios de la Cámara de Comercio de Quito tiene más de 33 años de experiencia capacitando a más de 300,000 empresarios y emprendedores de todo el país. Contribuimos al crecimiento y la competitividad a través de una formación empresarial continua y efectiva, brindando servicios de calidad, innovadores y que atienden necesidades específicas para cumplir con las exigencias de nuestros Socios y Clientes.
- Nuestra oferta académica incluye cursos especializados en temas empresariales, comercio, manejo de nuevas tecnologías y transformación digital. Es evidente la necesidad de eficiencia y actualización en el mercado laboral, y ofrecemos la oportunidad de capacitación para generar un valor agregado al trabajo de nuestros participantes.
- Contamos con más de 100 profesionales de la educación con experiencia en las mejores universidades nacionales e internacionales, así como empresarios activos que comparten sus conocimientos prácticos y actualizados con nuestros participantes.

ALIANZAS ESTRATÉGICAS



Nuestras alianzas estratégicas nos han permitido tener un alcance internacional con programas de impacto social en Género, Diversidad, Jóvenes y Movilidad Humana.

Estos programas han logrado resultados concretos para los beneficiarios, mejorando sus ingresos y generando empleo. Lo hemos conseguido a través de una formación práctica en Bootcamps de emprendimiento global, usando metodologías innovadoras.

Los proyectos ofrecen herramientas y conocimientos actualizados para desarrollar habilidades emprendedoras y soluciones innovadoras, clave para el éxito de los participantes.

El compromiso con la inclusión y el desarrollo sostenible se refleja en el diseño y ejecución de proyectos innovadores que transforman positivamente la situación económica y laboral del país.



BENEFICIOS



Conexión con la naturaleza para reducir el estrés.

Aprendizaje experiencial asistido con caballos



Proporciona a los participantes la oportunidad de aprender a través de la experiencia desde la no adaptación comportamental para poder descubrir como se encuentran frente a una realidad.



Desarrollo de habilidades de liderazgo, comunicación, trabajo en equipo y toma de decisiones de una manera única y efectiva.



Autoconocimiento y desarrollo personal:
La interacción con los caballos puede ayudar a los participantes a ganar conciencia de sí mismos, identificar patrones de comportamiento y trabajar en áreas de mejora.

METODOLOGÍA:

Basado en los lineamientos de la andragogía dentro del modelo constructivista, mediante el empleo del ciclo de aprendizaje conocido como ERCA: Experiencia, Reflexión, Construcción Conceptual y Aplicación.



1. Promueve el aprendizaje activo
2. Facilita la construcción de conocimiento
3. Fomenta el pensamiento crítico y la resolución de problemas
4. Mejora la colaboración y la comunicación

En resumen, la aplicación de la metodología constructivista en adultos al diseñar un taller puede aportar numerosos beneficios a las organizaciones, tales como el fomento del aprendizaje activo, la construcción de conocimiento significativo, el desarrollo de habilidades de pensamiento crítico y resolución de problemas, y la mejora de la colaboración y la comunicación entre los participantes. Todo ello puede contribuir a mejorar el desempeño y la competitividad de la organización en un entorno laboral en constante evolución.



Experiencialidad:

El coaching con caballos ofrece una experiencia práctica y tangible, ideal para enfrentar desafíos y fortalecer la confianza y la autoconfianza en los participantes.

Aprendizaje Acelerado:

La retroalimentación inmediata de los caballos permite un desarrollo más rápido de habilidades esenciales.

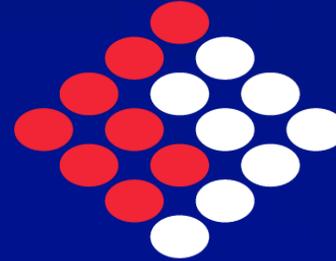
Fortalecimiento del Trabajo en Equipo:

Las actividades promueven la comunicación clara y efectiva, así como la colaboración dentro de los equipos, mejorando su eficacia.

- El liderazgo situacional implica que los líderes deben ser flexibles y capaces de adaptarse a las necesidades y capacidades de sus seguidores en diferentes circunstancias. Esto les permite ser más efectivos en la conducción de sus equipos y lograr mejores resultados en sus organizaciones.
- La gestión de cambios implica auto conocerse y lograr un equilibrio basado en la madurez emocional y el conocimiento para mejorar la respuesta que damos a las emociones en situaciones cambiantes.



CCQ
ESCUELA
DE NEGOCIOS



CCQ
CÁMARA
DE COMERCIO
DE QUITO

“Logramos que tus talentos se conviertan en resultados”.

INSCRIBETE:



099 763 6883



lcueva@lacamaradequito.com



www.ccq.edu.ec