



**CCQ**  
ESCUELA  
DE NEGOCIOS



**CCQ**  
CÁMARA  
DE COMERCIO  
DE QUITO

# OFFBOARDING, ¿Proceso De Desvinculación Laboral Efectiva?

Inicio: lunes, 22 de abril de 2024

Horario: Lunes a Viernes de 19:00 a 21:00

Duración: 10 horas

Inversión P.V.P: \$70

Inversión Socio CCQ: \$50

Modalidad: Online

### DESCRIPCIÓN

¿Sabías qué es igual de importante implementar programas empresariales de onboarding y offboarding? Se estima que en promedio se procesan 70.000 actas de finiquito cada mes en Ecuador; aquello, sin duda genera que todos, sin importar el tipo empresa o producto tengamos que realizar este proceso en algún momento. Sin embargo, no es aquel indicador o su ejecución la razón fundamental de aprender a gestionarlo, el argumento más importante se encuentra en la responsabilidad que tenemos los equipos de talento humano para proteger la reputación empresarial, garantizar el cuidado de las personas y cumplir con la normativa legal para cada notificación de salida.

En ese sentido, te invito a descubrir cómo convertir una desvinculación tortuosa o complicada en una oportunidad para fortalecer la comunicación y aumentar el valor de tu organización a través del offboarding.

### OBJETIVO

Trasladar a los participantes estrategias, modelos y buenas prácticas empresariales que permitan convertir cada notificación de salida en una oportunidad para fortalecer la comunicación y aumentar el valor empresarial.

### DIRIGIDO A

Este curso es ideal para todo profesional de talento humano que aspire crear programas de offboarding a medida de su organización y generar una experiencia transformadora.

# CONTENIDO



CCQ  
ESCUELA  
DE NEGOCIOS



CCQ  
CÁMARA  
DE COMERCIO  
DE QUITO

## Sesión 1: ¿Por qué optar por un programa de Offboarding?

- ¿Qué es offboarding?
- ¿Por qué las empresas debería crear programas de offboarding?
- Que aspectos considera un programa de offboarding
- Lo tradicional versus offboarding
- Diferencia entre outplacement y offboarding
- Ciertos parámetros que se deben considerar

## Sesión 2: Prepara tu roadmap

- Estudia el caso
- Prepárate como notificador
- Plantea una estrategia personalizada
- ¿Cómo incluir al jefe en el proceso?

## Sesión 3: ¡En marcha! Primera etapa

- Aplica desde el inicio tu estrategia
- Comunica claramente el motivo
- Permite un espacio de desahogo controlado
- Explica condiciones contractuales de salida
- Contingente "Uno"

## Sesión 4: Consolida, Segunda etapa

- Maneja planes para circunstancias inusuales
- Explica la estrategia para traspaso de tareas
- Cierra pendientes y delega responsables
- Aplica modelo 3Bases (económico, emocional y legal)
- Contingente "Dos" - Cierre



CCQ  
ESCUELA  
DE NEGOCIOS



CCQ  
CÁMARA  
DE COMERCIO  
DE QUITO

# FACILITADOR



**Esteban Hidalgo**

Esteban Hidalgo A.

Soy un apasionado por inspirar a las personas para gestionar el talento humano de sus organizaciones desde un punto de vista estratégico, innovador y con resultados.

En el ámbito empresarial contribuí en organizaciones de alimentos (Grupo KFC), financieras (Banco Pichincha y CPN), educación (UDLA y PUCE) y del sector retail (DePrati). Actualmente lidero el área de desarrollo humano en Seguros del Pichincha y Socio Consultor en Mösaik Ecuador, Consultora de Innovación de TH.

En el campo de educativo son Ingeniero en administración del Talento Humano, Magister en Gestión de Personas y Master en Administración de Talento Humano.

Además, tengo el privilegio de ser docente en la Universidad de las Américas, Pontificia Universidad Católica del Ecuador y Consultor de la Cámara de Comercio de Quito.



“Logramos que tus  
talentos  
se conviertan en  
resultados”.



CCQ  
ESCUELA  
DE NEGOCIOS



CCQ  
CÁMARA  
DE COMERCIO  
DE QUITO



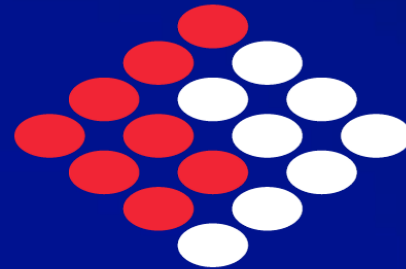
CCQ  
CÁMARA  
DE COMERCIO  
DE QUITO



CCQ  
ESCUELA  
DE NEGOCIOS



CCQ  
ESCUELA  
DE NEGOCIOS



CCQ  
CÁMARA  
DE COMERCIO  
DE QUITO

**INSCRIBETE:**



0997636883



lcueva@lacamaradequito.com



[www.ccq.edu.ec](http://www.ccq.edu.ec)